

贵州景峰工匠学习班开班仪式

7月12日下午6点，第一届贵州景峰工匠学习班开班并在贵州师范学院知行苑宁静楼举行仪式。贵州景峰总经理余渊先生、副总经理毕琼女士、华夏基石项目小组、人力资源部以及全体36名学员和讲师参加本次开班仪式。

贵州景峰工匠学习班秉承“以人才为本，崇尚技术”的人才理念，帮助现有员工不断提高专业知识及专业技能，拓展新知识领域、创新思维，进一步提升专业能力及水平，为企业长期精准输送优质人才。



首先，总经理余渊先生进行动员讲话，表示很荣幸站在讲台与各位交流，今天大家以学生身份重回校园，在座各位是幸运的，未来我们工匠学习班将会是景峰“黄埔军校”会不断培养出专业与实践型人才，构建成为景峰输送人才的基地。

余总表示，在座各位不论是研究生、本科生今天坐在这里，就是为了从不同角度去吸收新知识、新技能，我们越是在忙碌的时候，越是要学习，越是要静下心来学习。讲话最后对学生、讲师、辅导老师分别提出要求：要求学生要以问题为导向，积极与讲师互动交流。注重学习实效性；要求讲师不断提升和累积专业知识能力、创新能力，全身心投入工作，潜心专研；要求辅导老师，课程开发

要系统化，不断改进和优化课程，真正做到与国际化接轨。



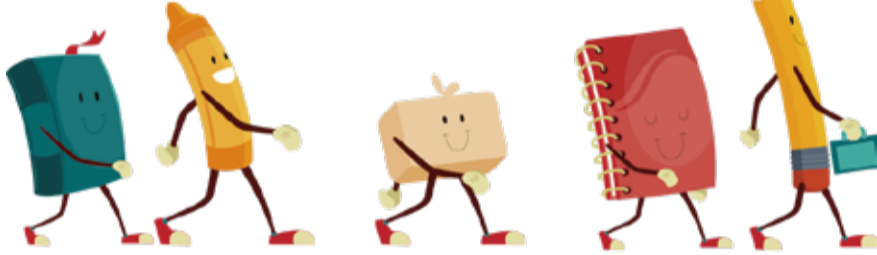
随后，副总经理毕琼女士代表讲师进行发言，作为讲师深感责任和使命，最根本是如何将自身专业知识教授于同学们，在座各位在各自岗位上专业的，是精通的，作为讲师如何真正做好传道授业，我们压力和责任是不言而喻的。毕总表示，同学们利用休息时间重回校园，重新学习是值得表扬和鼓励的，同时希望同学们珍惜此次机会，静心学习，做到真正学以致用。

最后，学生代表上台发言，感谢公司及领导给予这样的机会让同学们能与公司共同进步学习，其次感谢同学们愿意选择重新回到校园，开启新的学习征程，并代表所有同学表示将会积极

努力学习，利用所学知识及技能，全身心投入在工作岗位上，为公司和自己交上一份满意答卷。

开班仪式在热烈的掌声中落下帷幕，同学们带着对知识渴望及期许，开启新的蜕变，踏上新的学习征程，此次贵州景峰工匠学习班开班仪式，不仅代表景峰医药对人才队伍建设的重视，更是代表贵州景峰同仁们对企业战略转型发展的决心和毅力。

■ 贵州景峰/韩筑



贵州中医药大学师生走进“贵州景峰实训基地”参观学习

6月27日下午，贵州中医药大学2015级制药工程和中药制药专业师生200余人到贵州景峰参观学习。贵州景峰副总经理毕琼女士、生产部部长汤平女士及人力资源部代表表示热烈欢迎。



首先，同学们分批参观生产一线，了解大容量注射剂车间、小容量注射剂车间、冻干粉剂车间、丸剂车间由各车间主管分别向同学们介绍车间情况、产品生产工艺流程等，接着参观质量部QC实验室现场、研发部实验室、物流部库房，由部门负责人对工作环境、实验室设备、部门内部架构等进行详细讲解，加强同学们对制药企业的认识和了解。



随后，同学们分批进入行政楼培训室，由副总经理毕琼女士和生产部部长汤平女士分别对公司的历程、公司概况、产品介绍、战略布局、企业文化等进行宣讲。毕总表示，身为贵州中

药大学学子，看到在座各位内心无比激动，回想当初自己也从贵州中医药大学毕业后到景峰从基层做起至今，希望以后能与各位在景峰共同发展。毕总介绍景峰从2010年成立到今天的发展趋势，以及贵州景峰作为景峰医药人才输出重要基地，针对如何培养和造就企业需要人才，对目前人才培养计划以及卓越工程师培训计划进行详细讲解，并对学校老师表示殷切期望希望能与学校深入校企合作，共同培育出行业需求的应用型人才，同时贵州中医药大学李老表示，景峰对贵州中医药大学的情怀表示欣慰，也非常希望能与景峰深入合作。



最后，由人力资源部人员与同学们进行互动交流，解答同学们提出实习时间、部门情况、人员筛选等疑问并进行意向登记。

此次活动更多让同学们了解到景峰医药未来的发展，为企业人才发展梯队打下坚实基础。蓄势发展之时，正是用人之际，发展战略转型，人才必须先行，贵州景峰将充分做好引才、育才、用才工作，确保公司战略转型发展，增强公司持续发展的动力。

■ 贵州景峰/韩筑

景峰医药成功举办2019年营销合规培训和素养

为提高公司员工的合规意识，大力弘扬法治精神依法合规的开展工作，以及推进公司合规体系建设，2019年7月21日湖南景峰医药股份有限公司在上海景峰会议室举办了合规培训讲座。会议特别邀请了北京市中伦律师事务所刘相文律师和王德昌律师做主讲。董事长兼总裁叶湘武先生、副总裁兼董事会秘书毕元女士等领导班子成员以及全体营销人员参加本次培训讲座。



合规培训中，刘相文律师首先为大家回顾了“医药监管风暴”的背景。接着，重点讲解分析了医药企业在会计、税务、商业贿赂三个方面可能遇到的合规问题并提供了相关建议。通过中伦律师深入浅出的讲解，广大营销人员的法制观念进一步提高，依法合规有序的开展日常经营管理工作得到清晰梳理。



■ 销售部

下午，参会人员开展了一次生动活泼的素质拓展活动。整个活动过程中每个营销人员都积极参与、体验、分享，将共同的心声转化为共同的行动，齐心协力实现了一个又一个飞跃。此次素质拓展活动有效地提升了销售人员心理素质，培养了团队执行力，增进了彼此之间的了解和沟通，使公司的销售团队更有凝聚力、积极性。



最后，大家参观了上海景峰玻璃酸钠原料药和注射液制剂生产车间、生物原核真核和脂质体生产车间。车间内先进自动一体化的生产设备给参观人员留下深刻的印象，也更加坚定了大家对公司未来发展的信心，激发了在各自工作岗位上的斗志。



2019年7月刊 总第22期

景峰时讯

我们创造和谐卓越的景，我们只上数一数二的峰

7月14日叶总在生产体系年中述职上的讲话

贵州景峰近期开展了工匠学习班，今天演讲的主题就是技术，贵州景峰生产体系的技术和技术能力。在座的各位，每个人的学习程度和文化程度不尽相同；但你们的专业技术都不一样，而你们所任职的位置不同，你们的技术水平、理解程度也不一样，为什么会造成这个不同呢？请问马总的技术为什么水平高？他肯学习、肯钻研，在这条道路上，你们再回顾看这十年来，从2013年开始走到现在，他是怎么走的？你们想想在场的有哪位出过书？

从出书的这个层面来讲，我非常专心致志地做好自己的本质工作，而你们在玩的时候，他在努力钻研的学习，所以我们说技术和技术能力是后天培养的，不是天生的。我们就在座各位而言，你们的技术水平和工作能力是否能胜任目前的工作岗位呢？如果技术水平不够，是不是应该在工作相关的任务以外，还得必须刻苦的学习，现在大家都做到了吗？除了管理工作外，你的专业技术丢了没有？新知识怎么补充的？最近看的专业书籍有多少？在要求你的员工提高专业技术与技术水平的同时，你提高自己了吗？我觉得专业技术和实操也要进行考核。

从专业层面来讲，你的专业技术水平也应该每年有考试，也要备考。要求我们的员工提高cGMP技术水平技术能力，从专业的程度来说，还应该增加一门课程《组织行为和管理》。你们今天掌握真正的技术水平了吗？有没有这个能力掌握？我们在管理生产和质量时，我们对生产和质量的认知，符合我们今天GMP吗？符合我们现今推行的cGMP质量体系吗？如果不符合，今天的管理手段和认知不符合这两个体系？而你该怎么办？在我管辖的员工，他们的水平和能力如何？离你的要求有多远？离cGMP的质量体系有多远？这是你要考虑的两个问题。

再来说，为什么要求全生产体系的员工坐在教室里读书。首先当我们考虑到认识到员工不能适应cGMP要求的时候，我们怎么办？那我们就要提高他们的适应能力，提高技术水平和认识这个技术的能力。然后我们就应该下大决心去提高每个员工的能力，适应能力、动手能力、思维能力都在此时此刻高度关注并进行提高。

■ 第二，教案。在生产和质量体系上，要分别有不同的教案。比如我们说生产线、脂质体生产线、真核原核生产线、制剂生产线、灌装生产线，针对不同的生产线、工艺流程都应汇编到教案当中。脂质体的工艺路线为什么这样设计，工艺路线中，哪个工段是什么，要给所有学生说得清清楚楚。还有在QA

的学习过程中，要让他明白什么是QA，甚至要告诉他QC是什么？让每个员工知晓知识点，不能简单的在一天里培训完毕，这相当于填鸭，是不对的。课程教案里，还应该包括《组织和组织行为》，人力资源部在这个时候，除了生产体系的知识以外，还应该补充人力资源的教案《组织和组织行为》。

第三，我们不是夜校，也不是业余学校，我们是完全的脱产学习。为什么要完全的脱产学习呢？是因为6点到8点，哪怕是你的学生，都没有体力和精力去接受唠唠叨叨的授课。且必须从预算中拨出老师的授课费，老师授课一定要有报酬，学生要交学费，认真学习后可以升学进阶班。

这次学习是强制性行为，让员工必须接受，没有商量的余地。学习班一旦开始，就没有回头箭，为未来景峰医药教育学院做准备。所以要求人力资源部要配合好，严格的做好这个教案。

请在座各位做好准备，都要亲自授课，授课时间不允许请假。要求在座各位进行授课，对自己也是一个提高，因为通过这些跨出学校大门以后，再进入到工作岗位，你们都应该清清楚楚地知道，他不适应你的生产体系，哪怕是博士研究生，没有工作经验的人，都不适应你的生产体系，那么就对他进行培训，这个培训绝不是新员工培训一两次的就罢了的，而要从专业的角度去培训他，就单单在这种环境里是培训不出来的。历史的经验教育了我们，景峰医药的员工培训了多次，能接受几个小时培训吗？读书很有讲究，45分钟或者一个小时，他就必须要休息，否则很难吸收进去。所以想要对整个生产体系打造合格的员工，就必须分批的让他们走出去。

对所有上课的学生进行考试，不合格的要淘汰或待岗，所以这次的课程一定要彻底地做出来。比如要在严格的要求下淘汰或待岗，所以这次的课程一定要彻底地做出来。比如要在严格的要求下淘汰或待岗，所以这次的课程一定要彻底地做出来。比如要在严格的要求下淘汰或待岗，所以这次的课程一定要彻底地做出来。

接下来讲奖励激励，除了对老师有报酬，学生要交学费，我们会设置奖学金。为什么有奖学金，因为景峰医药培养这些学生是为了让他们在工作岗位上做出高品质和高质量的产品，为了让他们在工作岗位上少出差错，甚至不出差错，从而保证景峰产品在生产过程的顺利，少出废品。因为我们要求我们的生产员工不出废品，因此要提高我们员工的技术水平和实操能力。虽然看起来是

简单的重复劳动，人家明明在大学在大专已经读过，但是今天的大学或者大专缺少真正的实践课程，没有几个大专生里培训完毕，这相当于填鸭，是不对的。计算不出这个液体在这个管道流动的时间是多少，但你们知道；所以我要求学生要交学费，不交学费是不会认真学习的，或者可以叫学费押金，学成后可以退给你，学习成绩达标后(80分/85分)退还给他。如果对学生不严格，就很难让学生有保证性的学习。学习班的目的性非常重要，你们肩负整个景峰医药生产体系和质量体系发展的责任，所以要理清你们的思路，要收学生学费，优秀者要给奖学金。

接下来讲学生，不能一天8个小时坐在教室里面，要到生产一线，要有实践的过程，学生要了解整个企业的生产流程是什么。作为老师不要认他是这个生产线的他就了如指掌，要有那些实践过程。用三个月进行实习，一些生产工人可以到质量部进行QA、QC的学习。我一直在想你们是不是可以做一个小型的实验室，让学生在小型实验室里学习、做研发。通过实践，他可以产生这个意识，了解这个结构、懂得整个流程。人力资源部总监备课《组织和组织行为》，生产部长、质量部长也要进行备课，这是第一个师资来源。第二个师资来源是学校，去华东师范等高等院校找老师。未来做发酵不单单只是合成，因此制剂、发酵、设备、工艺、合成相关的都可以做。

我们这次的叫“培养”，而不是“培训”，我们要创造让员工安心学习的环境。以人为本，以人才为本，以奋斗者为本；以人才为本才能推动技术发展，以员工为本，因为他是你70%的中坚力量，以奋斗者为本，不要让英雄和雷锋吃亏，要好好营造氛围、激活整个环境。为了未来景峰教育学院做好准备，站在一定的高度上，和任正非一样的高度，他今天的路正是我们要走的路，我们要发展景峰，不能单靠在座的各位，还要靠景峰医药所有员工的共同努力才能完成。

最后是轮岗，为什么要轮岗？先从生产线的工人进行轮岗，然后从他们的主任、组长间进行轮岗，生产、质量管



5月26日叶总在人才发展启动会上的讲话

为什么要在会上说人才，整个企业的发展从一开始组成到最后都是因为人才，而只有人才的存在，才能兴旺发达，如果没有人才的存在，必将走向衰亡。一家公司只要走进衰亡，最大的原因就是没有人才，没有人才这四个字可以做两个解释，一个解释是这家公司让所有的人才都纷纷离去。原因很简单，就是不保护、不呵护这家公司的人才，他不把人才看做是公司发展的根本，不把人才看做是公司发展的最重要的资源。所以，这家公司一定会走向灭亡。

无论你是管理者，还是拥有技术的人，首先这家公司的领导人必须高度重视你。景峰医药长期以来，没有把在座各位或者没有把人才高度重视、高度聚集，而且，我们所有的奋斗者，所有的人才们，没有一个更好的人把你聚在一起，没有一定的向心力，让大家一起毫无顾忌的推动公司的发展。每一个技术人员，不知道自己担当什么样的使命，这并不是技术人员和技术人才内心不想担当，而是我们的组织领导人没有认真的把大家聚集在一起，没有公平的对待大家，也没有一个真正公平的体系来评判大家。所以今天这个人才发展大会，过去十年我们没有做过，今天心里比较激动的是在迎接我们整个景峰医药深化改革的过程中，人才的改革、人才的激活是第一要素。

先前的销售改革，尽管已经做了比较多的改革培训，但他必须解决一个问题，人的问题，人才的问题，什么人 是雷锋？第一是人，第二是人才，第三是雷锋，在这里我们应该理解，雷锋才是人才，所以我们号召所有人首先要摆正自己的位置，把自己当人，把自己当人才，更要把自己当雷锋。各位，以前雷锋是无私无畏、不计报酬，1960年雷锋逝世以后，毛泽东同志提出向雷锋同志学习，但他没有解决一个问题，向雷锋同志学什么，然而千千万万的人都向雷锋同志学习的时候，他最终没有动力。为什么没有动力？你解决不了他长期存在这种雷锋精神的根本来源——利益，甚至是合理的一点点利益，没有解决这个问题，就没有办法产生更多的雷锋。于是，我们这次深化改革，要重点强调的是，第一要对广大员工去，第二要对广大的人才去，第三要对真正的雷锋去。



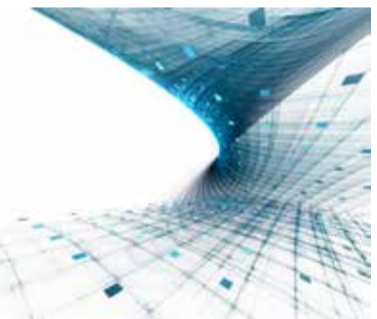
我今天主要讲以人才为本、崇尚技术。说实在，今天应该我检讨，尽管我在十年前提出了这句话，而当我对这句话的理解，是来自自我原本在十年前的那一家公司，通过十年的悟道来做的。可二十年后，我们今时今日再次来讲以人才为本崇尚技术，各位还记得我们公司发展的战略方向是走与国际接轨的仿制药产业化道路，这句话是我2007年在贵州益佰提出来的，为什么提出来？他不单单是未来化药和化药仿制药给整个企业的发展做一个生机勃勃的准备，其实，真正的内涵在于“走与国际接轨的”这几个字，何谓与国际接轨，国际这两个字，他的背后隐藏着巨大的技术，他的深刻含义在于当你拥有与国际接轨的技术时，你这家公司将持续发展。所以，我提出“以人才为本，崇尚技术”是从这里来的，十二年过去了，今天再度提出来，在整个贵州益佰的生产环境里面，这个环境里面给我们带来了多少历历在目，首先，我们用什么方法来解决艾迪的稳定性，艾迪有四位中药，首先必须解决的是蓝鳌的脂肪怎么解决，要和水完全溶解，这个

问题真不好解决，其实当初就隐藏着技术 的存在，清开灵冻干粉针有十一味药，其中水牛角含有大量的脂肪，在大量的脂肪里面做成冻干粉针，同时还要解决冻干时间曲线，最后大家集中智慧，27个小时冻干。这两个产品应该说贡献了智慧和技术水平，由此我们应该想到，在产品从采购原材料的过程当中，在生产成为成品的过程，整个过程都隐藏着巨大的技术，就证明着你的技术把握得越好，掌握的越精，这家公司的产品就不担心质量，整个贵州益佰两大主流产品都被大家克服，在我的脑海里，当大家克服了所有的工艺上的困难期存在这种雷锋精神的根本来源——利益，甚至是合理的一点点利益，没有解决这个问题，就没有办法产生更多的雷锋。于是，我们这次深化改革，要重点强调的是，第一要对广大员工去，第二要对广大的人才去，第三要对真正的雷锋去。



第二，以人为本，作为领导人，应该惠及并呵护我们的员工，这才是以人为本。但是这么多的经验告诉我，不能把隐藏在自己心里的话不说出来，不能不把他当做整个公司企业文化最最重要的部分“以人才为本，崇尚技术”。各位，现在开始看，回顾一下，大家都兴许知道，在上课的时候都听到的，整个人类在发生彻底变化时是从他开始，我们有四大发明，我们有很多很多自主的东西，我讲我们的国家我们的民族，但是真正推动整个历史、整个人类，甚至整个地球往前进的向前发展的时候就从第一次工业革命开始的。这里面隐藏的是什么？没有技术绝不可以推动整个世界的发展，可想而知，技术多重要，然而能够掌握技术的应该是什么——人才，有谁能够忘记瓦特，只要做技术人员，都不应该去忘记他，因为他的启动，因为他的制造，他想推动人类历史的发展。于是就开始了，因为他拥有着技术，他是拥有这个技术的最顶尖的人才，或者说，在技术上的人才。兴许今天还有人欣赏着田园的生活，回到一个孤岛，回到一个特别安静，特别荒凉

野外，试想一个场景，如果今天的整个世界没有发生变化，想想这个场景，非常非常荒野，上无片瓦，全是茅草，地面没有一点水泥风味，四周是歪歪扭扭的柱子，所有墙壁都是竹条加上牛粪敷着的墙壁，夏天没有空调，冬天找不到取暖的地方，晚上很难找到星火之光，有哪个人愿意在这个地方呆十天一个月。这句话的铺垫在于伟大的爱迪生，他给整个人类带来了另外一种光明，这个光明是靠电，这些都使得世界的每一个国家都发生一些根本的改变和转变，今天所有的人都离不开电，都离不开光明。今天我们头顶的灯，无论你怎么改，中都离不开爱迪生发明的最终原理。可想而知，这么伟大的人，其实他拥有技术。



从第一次工业革命到现在，没有四百年，也没有五百年，虽然在你我能够活到一百岁这个年纪来算，短短的这个时间，可人类文明，已经有七千年的历史，换句话说，6500年前，人们在过着什么样的日子呢？大家都可以想一想，我们今天大家都可以想一想，汽车、飞机、飞船，在第三次工业革命的时间，间隔非常短，也是因为他们掌握着技术。第四次工业革命，还是他们掌握着技术。刚才马总说华为为什么在风口浪尖，任正非这个75岁的老人，生在贵州，是贵州人最值得骄傲的一个人，同样是全中国最值得骄傲的一个人。他一个人在和美国打仗，或者说，国家有很多人陪他一起打仗，他为什么打？我也不知道，我也不敢去涉及，因为我不懂得技术，我不知道5G时代能给未来的人们带来什么，我不知道能给你带来什么。但至少5G时代或6G时代将在世界上发生另外的改变，推动整个世界的发展。你要知道，5G技术的掌握，也是那些人才们，拥有最顶尖的技术，因为拥有了技术，几次革命，我都强调着技术这两个字，这也是技术。在2010-2018年，整个美国批准新药上市317个，317个之多，平均每年30多个，欧盟277个，2008-2017年整

个中国的新药或许只批了10个，为什么，因为我们没有掌握技术，不是因为我们投不起钱，而是因为我们没有掌握技术，每一个产品10几亿美金或者7、8亿美金。在这里面，希望我们所有人都贡献自己的力量，包括我们在座的所有人，你应该是站在自己今天的工作岗位上，第一做好自己本岗位的最优秀的工作，第二，在本岗位上一定要去创新，一定要去发展自己的头脑，让你的左脑和你的右脑经常在不停的转动，这个转动在于如何解决产品的问题，如何提高这个岗位的工作质量。就在08年-17年仅仅批10个产品出来，中药去年好像只批了一个，两者的对照，可以想一想，在化学药品、生物药品，大分子也好，小分子也好，我们远远落后于欧美，甚至日本，我们没有理由乐观，也没有理由骄傲。



于是我又告诉大家，今天只有走与国际接轨的仿制药产业化道路，这句话的目的在于用你的技术水平，做拿来主义仿和別人一样的技术水平。我发明不了，我创新的不了，可是，我可以仿你的，我只有先仿你的。我们今天之所以国家比较强大，我们有很多领域都超过了国外，但想想不因为拿来，你能超越吗？想想今天的高铁不是拿来的吗，今天的5G不是拿来的吗，我们有什么理由去走创新的道路。所以各位今天我提出一个你们大家都不愿意听的概念，尤其是



有些人想做大事，想做大体系，我不赞成，要根据自己的发展，从小事去做，从认真去做，特别虚心的向别人学习，一模一样的模仿着别人。因为我们今天的国人，还在不断的吃着那些没有通过一致性评价的药品，我讲的化药，我讲的小分子药，我们的国人还在吃着那些没有通过一致性评价的药品，我们要做仿制药，我们能稀里糊涂的去仿制一个产品吗？良心谁人都过不去，但是，如果我们不掌握着技术，我们不愿意虚心的接受别人的技术包，想自己发明创造，告诉各位，你发明和创造只是挑战别人的专利，挑战别人。目前我们在座的各位，我们公司所有的研发人员，暂时还不完全具备，仅仅掌握在少数人的手上，因为绝大部分还没有完整的掌握着技术。

技术是先进生产力的根本保障，掌握着先进的技术才可能推动历史的发展，翻译过来是拥有和掌握技术才可能推动景峰医药的发展。今天的景峰医药，认真的说他处在一个历史的当口，他必须先拥有技术，才能认真转型。所以，人才对景峰来讲，当前尤为紧迫，呵护人才让人才能够被激活，是景峰医药今天转型的最最重要的一项功课。人才是技术的载体，没有人是不可能推动世界发展的，但是有了人，没有技术，是不可能推动世界发展的，人才是企业发展和 社会发展最最重要的资源。

2019年青岛儿科诊疗新进展研讨会暨病例分享会

2019年6月30日，在青岛胶州瑞曼达酒店五楼会议厅成功举行了青岛儿科诊疗新进展研讨会暨儿童回春颗粒病例分享沙龙会。本次会议邀请到了山东省预防医学会儿童保健委员会常务委员、潍坊医学院附属医院主任医师马洪美教授和潍坊阳光融合医院儿科陈雪老师就儿科疾病诊疗问题及病例分享进行交流，参加本次会议的还有来自青岛市黄岛的基层医生，胶州的基层医生，胶南的基层医生。



会议首先由马洪美教授进行儿童迁延性细菌性支气管炎的报告，介绍了当

下儿童慢性咳嗽发病率比较高，从发病机制、临床表现、辅助检查、诊断评价标准、治疗及预后等方面对儿童细菌性迁延性细菌性支气管炎做了详细的阐述。报告结束后，与会的多名医生学习热情高涨，都积极与马主任进行基层医疗中儿科常见问题进行互动交流。

热烈的互动交流结束后，进入病例分享环节，是由陈雪老师为大家带来的



儿童反复发热的案例，入院诊断后通过联合布洛芬和儿童回春颗粒共同使用1天后，停用布洛芬，继续使用儿童回春颗粒2天，患者体温温度平稳下降，没有再反复的情况发生。针对小儿高热惊厥的定义与分类，陈老师做出了详细的介绍，并表示针对小儿高热惊厥的情况出现时，家长不要使用掐人中，用手指翘牙缝等容易造成损害的错误方法。儿

童回春颗粒中含有野生赛加羚羊角，可以有效预防高热惊厥保护大脑，是预防儿童高热惊厥的最佳选择。

马主任分享的病例分析了10个月的女婴出现不明原因反复发热，咽峡两侧有2-3个形似葡萄样的小疱疹，诊断为急性上呼吸道感染和幼儿急疹。幼儿急疹是人疱疹病毒6型引起，主要发生在1岁以内，表现突发高热，常持续3天以上，伴轻度腹泻，个别病例高热时发生惊厥。马主任针对该患儿7月龄时曾发生过高热惊厥的病史，认为选择抗病毒、安神、止泻的中成药物是必要的。该患儿服用儿童回春颗粒3天，未发生高热惊厥，3天后退疹出疹，患者依从性好，未发现有不良反应。马主任表示，儿童回春颗粒是近10年来儿科门诊的常用药物，对小儿的急性上感、出疹性疾病、疱疹性口腔炎、惊厥、胃肠功能紊乱效果显著。此外，马主任针对流行性

感冒、川崎病、疱疹病毒性眼口炎、疱疹性咽峡炎、咽结合膜热、手足口病、细菌性口腔炎等病毒类疾病如何诊断和鉴别做了详细的介绍，与会医生表示收获颇多。

会议最后景峰医药学术经理潘建玲向与会医生讲述了儿童体质特点及发热病因和儿童回春颗粒的药理作用特点，临床应用，与会医生对儿童回春颗粒有了进一步的了解。

本次会议全程贯穿了基层医生和授课专家的积极交流与互动，会议结束之后，大家仍然觉得意犹未尽。景峰医药致力于为人类健康提供保障和优质服务，未来景峰医药会继续加强深耕终端渠道，能够让基层医生有更多机会和知名专家进行互动学习交流，最终让越来越多的基层社区百姓健康受益！

■ 营销体系/潘建玲

2018年中国医药工业百强系列榜单在济发布 景峰医药位列中药企业Top28

2019年7月15-18日万众期待的2019全国药店周暨中国医药创新发展大会在泉城济南山东大厦举行。七月的济南，酷热如火炉，山东大厦的金色大厅内亦热情似火！7月15日18点30分，盛大的欢迎晚宴上，重头戏2018年中国医药工业百强系列榜单隆重揭晓！



“2018年度中国医药工业百强系列榜单”的评选活动，由米内研究院组织中国医药工业百强排行榜专家委员会，秉承“公平、公正、公开”的原则，依托米内网在中国独家开发运行多年的三大终端六大市场终端格局数据库，针对医药工业企业，从企业创新驱动力和专业推广力两大维度，更科学、更严谨地给出评判。“2018年度中国医药工业百强系列榜单”分为“中

国化药企业 TOP100 排行榜”、“中国中药企业 TOP100 排行榜”、“中国CRO（含CDMO）企业 TOP20 排行榜”、“中国医疗器械（含IVD）企业 TOP20 排行榜”、“中国生物医药（含血液制品、疫苗、胰岛素等）企业 TOP2 排行榜”5大子榜单，共计260家上榜。2018年是医药行业政策密集出台的一年，医药行业转型升级加快，景

峰医药积极进行内部改革，经受了了考验，成功入选进入2018年中国医药工业百强系列榜单并列榜单中药百强第28名。景峰医药认真分析市场未来发展趋势，坚定走与国际接轨的高端特色药路，围绕公司核心产品，梳理产品脉络，不断完善制药产业链；确立了公司产品结构目标，将当前所有的产品结构比重逐步优化为化学药、生物药、中成药的比例为70%、20%、10%的格局。在此基础上制定了公司中长期发展规划，实施以高端特

色仿制药为多、多维研发生产管线并进的战略布局，目前公司在研产品涵盖了心脑血管、骨科、抗肿瘤、抗过敏、抗病毒、镇痛和止吐等多个治疗领域，并已构建了成熟的销售网络和专业化学术推广队伍。本次2018年度中国医药工业百强系列榜单的发布表明，景峰医药在产品质量、技术创新、企业转型等方面均领先于行业平均水平，充分肯定了景峰医药在企业管理、品牌运营、创新驱动和专业推广方面所做的努力。

■ 营销体系/潘建玲

景峰医药2019年营销年中工作会议顺利召开

深化改革 抓好落实 全力完成本年目标任务
7月20日，湖南景峰医药股份有限公司2019年营销年中工作会议在 上海景峰召开。会议强调深化改革，抓好落实，总结上半年工作情况，落实下半年销售任务，统一思想、凝聚斗志，全力完成本年目标任务，夯实景峰营销基础，加快走与国际接轨的高端特色仿制药产业化道路。
公司董事长兼总裁叶湘武先生出席会议，并作主题为“销售、省总、冬天、春天”的演讲。公司副总裁毕元主持会议并作主旨发言。公司其他高管和各省市总等出席了会议。

董事长兼总裁叶湘武先生指出，公司明确了“走与国际接轨的高端特色仿制药产业化道路”的战略目标。当前销售改革的方向是正确的，深刻认识改革创新的重要性、紧迫性，坚决破除思想观念桎梏。在稳定目前情势的前提下，着眼未来发展，销售人员需要大踏步地在营销方式上开展创新。当前，公司内外环境面临着重大的挑战，我们要认清形势，在寒冬积极准备力量，迈开双脚，夯实基础，为明天做好收获的准备。公司营销副总裁董秘毕元女士发表了“谋定未来，聚焦特色仿创布局”专题演讲，基于公司现状为各地省总介绍了未来的公司发展方向，公司将着重于夯实销售基础、引入高端人才和提升完整景峰医药销售模式改革，布局高端特色化学仿制药营销网络及终端基础，降低销售费用，提升利润空间。在高端人才方面，将围绕景峰医药“走与国际

接轨的特色仿制药产业化道路”战略目标，培养及引进高素质国际化人才，奠定人才基础。在研发生产方面，将聚焦高技术含量、高附加值首仿药、创新药，搭建高质量、高生产效率的智能制造生产线。公司销售顾问和销售部总经理通过翔实数据分析了全国各地销售市场的潜力，并根据营销目前的销售情况，分产品预测未来市场销量，细化了过程管理及月度考核的销售制度。下半年明确了将以打造一支坚强的销售队伍和培养忠诚于景峰医药的客户为主要工作内容。公司其他领导分别做了工作汇报，各省总也分别于会上报告了上半年工作情况和下半年的工作规划。通过本次会议景峰医药回顾了上半年的销售工作情况，并明确了下半年的销售工作重点，成为与国际接轨的一流医药公司又迈出了坚实的一步。
■ 销售部/崔宇峰

贵阳市政府调研组莅临景诚制药参观调研

2019年6月28日，贵阳市政府副秘书长杨鹏、市工信局局长刘良果一行莅临景诚制药，对企业发展情况进行调研座谈，修文县政府副县长唐德富、县经开区管委会副主任王劫、县工信局局长刘劲松等领导陪同调研。景诚制药总经理郁华军及各部門负责人热情接待了市政府调研组，调研组一行参观景诚制药产品展示厅和企业荣誉墙。在参观过程中，杨鹏副秘书长、刘良果局长等领导不时询问景诚制药的技术研发、产品生产、市场销售、原材料种植等情况，特别对心脑宁等大品种的市场开拓、心脑宁项目中国专家组课题研究情况作了详细了解。调研组座谈会上，郁总介绍了景诚制药的发展历程、产品研发、产品纳入全

国医保和基药、GMP生产线、生产产值、企业纳税等生产经营情况。市政府副秘书长杨鹏、市工信局局长刘良果等领导在详细听取了景诚企业生产经营情况汇报后，对相关工作提出明确要求，表示政府有关部门聚焦服务抓保障，对企业做好“一对一”对接服务，加强企业生产要素协调保障，为经济运行增速提供稳定支撑。景诚制药杨天勤